

Μη χρηματοοικονομική έκθεση 2023

(Η εν λόγω έκθεση αποτελεί μέρος της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης Χρήσης 2023 και βρίσκεται στην ενότητα: Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου)

Περιβαλλοντικά θέματα

Περιβάλλον και κλιματική αλλαγή

Οι συνέπειες της κλιματικής αλλαγής εντείνονται με την πάροδο του χρόνου· οδηγώντας σε αύξηση του αριθμού των καταστροφών από ακραία καιρικά φαινόμενα. Η Εταιρεία παρακολουθεί τις εξελίξεις και προχωρά στον εντοπισμό και αναγνώριση των κινδύνων εκείνων που έχουν επιπτώσεις στην καθημερινή λειτουργία της. Σκοπός της Εταιρείας είναι να λειτουργεί με υπευθυνότητα και σεβασμό στο περιβάλλον και στην κοινωνία, διαθέτοντας τους απαραίτητους πόρους για τον περιορισμό του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

Η Εταιρεία εφαρμόζει τις αρχές του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ) και είναι πιστοποιημένη κατά το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015.

Προτεραιότητες της Εταιρείας είναι:

- Συμμόρφωση με το εθνικό και ευρωπαϊκό νομοθετικό πλαίσιο για όλα τα θέματα που άπτονται των δραστηριοτήτων της.
- Βελτίωση της περιβαλλοντικής της επίδοσης.

Για την επίτευξη των παραπάνω, η Εταιρεία ακολουθεί τις παρακάτω αρχές:

- Λειτουργεί βάσει της ισχύουσας περιβαλλοντικής νομοθεσίας σε εθνικό και κοινοτικό επίπεδο καθώς και των εγκεκριμένων περιβαλλοντικών όρων της κάθε μονάδας/ εγκατάστασής της.
- Λειτουργεί υπεύθυνα έχοντας γνώση των περιβαλλοντικών πτυχών και επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της, αξιολογεί τους κινδύνους και τις ευκαιρίες για το περιβάλλον και τις δραστηριότητές της δημιουργώντας μηχανισμούς παρακολούθησης των ως άνω πτυχών.
- Θέτει στόχους για το ΣΠΔ της Εταιρείας καθώς και στόχους για τη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων και την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, όπου είναι δυνατόν.
- Εκπαιδεύει το προσωπικό της ώστε να συμμετέχει ενεργά σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και να κατανοεί τους στόχους της Εταιρείας.
- Έχει συνάψει συνεργασίες με τρίτους που διαθέτουν την κατάλληλη άδεια για τη διαχείριση των παραγόμενων αποβλήτων δίνοντας προτεραιότητα σε συμβατές μεθόδους επεξεργασίας σύμφωνα με την αρχή της κυκλικής οικονομίας. Η Εταιρεία έχει συνάψει συμβάσεις με φορείς που διαθέτουν εξειδίκευση στην ανάκτηση αποβλήτων, όπως είναι οι ηλεκτρικές στήλες και συσσωρευτές καθώς και τα απόβλητα ηλεκτρολογικού εξοπλισμού.

- Εξασφαλίζει τη χωριστή διαλογή και αποθήκευση όλων των επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων σε ξεχωριστούς χώρους και με την κατάλληλη επισήμανση, λαμβάνοντας όλα τα προληπτικά μέτρα ώστε το περιβάλλον να προστατεύεται επαρκώς.
- Μεριμνά για την ελαχιστοποίηση της φύρας, που προέρχεται από μη διαθέσιμα υλικά και τη απόθεση αυτών σε κατάλληλους αποδέκτες, όπως είναι για τις ζωοτροφές.
- Διατήρηση της ενεργειακής αποδοτικότητας των εγκαταστάσεων μέσω της κατάλληλης συντήρησης αυτών.
- Σε τακτική βάση διεξάγει ελέγχους αυτοαξιολόγησης των περιβαλλοντικών επιδόσεων σύμφωνα με τις εσωτερικές διαδικασίες.
- Λειτουργεί με διαφάνεια και συμμετέχει σε ανοιχτό διάλογο και διαβουλεύεται για περιβαλλοντικά ζητήματα με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Ακολουθώντας τις παραπάνω αρχές, η Εταιρεία ασκεί τις δραστηριότητές της με τρόπο που να εξασφαλίζει αφενός μεν την προστασία του περιβάλλοντος, αφετέρου δε την Υγιεινή & Ασφάλεια (H&S) των εργαζομένων της. Επίσης, δίνεται μεγάλη βαρύτητα στην πρόληψη και ελαχιστοποίηση των κινδύνων κατά την εκτέλεση των εργασιών με στόχο μηδενικά εργασιακά και περιβαλλοντικά συμβάντα.

Διαχείριση αποβλήτων

A-E3	Διαχείριση αποβλήτων	
A-E3-1	Συνολική ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων	11,56tn
A-E3-2	Συνολική ποσότητα μη επικίνδυνων αποβλήτων	87,90tn
A-E3-3	% αποβλήτων/τύπο επεξεργασίας -Ανακύκλωση	73,79%
A-E3-4	% αποβλήτων/τύπο επεξεργασίας - Κομποστοποίηση	12,37%
A-E3-5	% αποβλήτων/τύπο επεξεργασίας - Αποτέφρωση	11,63%
A-E3-6	% αποβλήτων/τύπο επεξεργασίας - Υγειονομική Ταφή	2,22%

Ενέργεια

Η Εταιρεία, στο πλαίσιο του Εθνικού Κλιματικού Νόμου [4936/2022 (Α' 105)], υπολόγισε εντός του 2023 τις άμεσες (Score 1) και έμμεσες (Score 1) εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (CO₂) -βλ. πίνακα παρακάτω-, οι οποίες και διαπιστεύθηκαν, ως όφειλαν, από εξωτερικό φορέα και υποβλήθηκαν εμπρόθεσμα στον Οργανισμό Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής (ΟΦΥΠΕΚΑ).

Η Εταιρεία έχει εγκατεστημένα συστήματα εξοικονόμησης ενέργειας, πετρελαίου θέρμανσης και φυσικού αερίου, με τετράοδες βαλβίδες που ρυθμίζουν τη θερμοκρασία του προσαγόμενου ζεστού νερού για τη

θέρμανση των γραφειακών της χώρων με χρήση εξωτερικής αντιστάθμισης, με αποτέλεσμα τη μειωμένη κατανάλωση θερμικής ενέργειας.

Ο εταιρικός στόλος, φορτηγών και επιβατηγών ΙΧ, είναι σύγχρονος και χρησιμοποιεί πετρέλαιο για καύσιμο έχοντας έτσι μικρότερη κατανάλωση καυσίμου σε lt/km. Τέλος, η Εταιρεία έχει εγκατεστημένα φωτοβολταϊκά πλαίσια, επί των οροφών των αποθηκών της στον Αυλώνα από το 2012, εγκατεστημένης ισχύος 533kWh.

Τα ενεργειακά μεγέθη των επιμέρους πηγών (πχ LPG, βενζίνη, πετρέλαιο κτλ.), που παρουσιάζονται στους ακόλουθους πίνακες και αφορούν την ΕΛΤΟΝ στην Ελλάδα, είναι εκπεφρασμένα σε MWh.

Η συνολική καταναλωθείσα και παραχθείσα ενέργεια (MWh) και για τις δύο εγκαταστάσεις (δηλ. Αυλώνα και Σίνδο) το 2023 είναι η ακόλουθη:

ΚΑΤΑΝΑΛΩΘΕΙΣΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	2022 (MWh)*	2023 (MWh)	ΕΚΠΟΜΠΕΣ CO ₂	
			2022 (MT)*	2023 (MT)**
LPG	52	51		
BENZINΗ	36	5	C-E1	679
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ	356	368	C-E2	190
ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ ΘΕΡΜΑΝΣΗΣ	102	75	% ΗΛ. ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΠΟΥ ΚΑΤΑΝΑΛΩΘΗΚΕ	
ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ ΚΙΝΗΣΗΣ	2.142	2.094		13%
ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ	146	148		13%
ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	2.834	2.741		

C-E3	ΣΥΝ. ΚΑΤ. ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	2.834	2.741
------	---	--------------	--------------

ΠΑΡΑΧΘΕΙΣΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	2022 (MWh)	2023 (MWh)
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ (PV)	566	594
ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	566	594

(*) Τόσο η «Συνολική καταναλωθείσα ενέργεια εντός του οργανισμού» (C-E3) όσο και οι «Εκπομπές CO₂» (C-E1, C-E2) για το 2022 αναμορφώθηκαν, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τους ορθούς συντελεστές μετατροπής (καυσίμων σε kWh και kWh σε CO₂), ώστε να συμπίπτουν με τα αντίστοιχα μεγέθη του Ενεργειακού Ελέγχου, όσο και το σωστό τρόπο απεικόνισης της παραγωγής από PV.

(**) Τα μεγέθη των C-E1 και C-E2 είναι κατ' εκτίμηση, βάσει των συντελεστών μετατροπής του 2023, και τα οριστικά μεγέθη θα είναι διαθέσιμα με την ολοκλήρωση του επόμενου Ενεργειακού Ελέγχου το Φθινόπωρο του 2024.

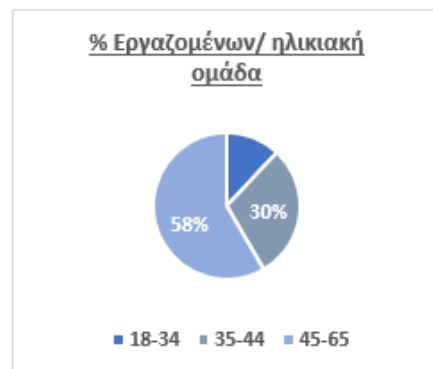
Εργασιακά θέματα

Εταιρικές πολιτικές και πρακτικές επί εργασιακών θεμάτων

Σε ένα ανταγωνιστικό περιβάλλον η ΕΛΤΟΝ έχει ως κύριο μέλημα όχι μόνο την αποτελεσματική προσέλκυση νέων εργαζομένων αλλά και τη διατήρησή τους μέσα στην Εταιρεία. Οι αξίες της Εταιρείας δημιουργούν ένα κλίμα ίσων ευκαιριών που ενθαρρύνει και ανταμείβει την επίτευξη των στόχων και τη θέτει σε εγρήγορση για νέες ευκαιρίες, τόσο εξέλιξης όσο και ανάπτυξης των εργαζομένων της.

C-57	% Συνολικού αριθμού ενεργών υπαλλήλων που καλύπτεται από Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας	100
------	--	-----

Ηλικιακή ομάδα	Αριθμός εργαζομένων/ ηλικιακή ομάδα	% Εργαζομένων
18-34	15	12
35-44	37	30
45-65	73	58
Σύνολο	125	100



Προσλήψεις 2023	27
Αποχωρήσεις 2023	21

C-54	% Εθελούσιας Κινητικότητας Προσωπικού	Συνολικός αριθμός οικειοθελών αποχωρήσεων	Μέσος αριθμός εργαζομένων εντός ενός έτους	%
			21	123,0
C-54	% Μη Εθελούσιας Κινητικότητας Προσωπικού	Συνολικός αριθμός καταγγελιών σύμβασης	Μέσος αριθμός εργαζομένων εντός ενός έτους	%
			3	123,0

Η Εταιρεία διασφαλίζει δίκαιες και διαφανείς διαδικασίες για την επιλογή, πρόσληψη, εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων της, σύμφωνα με τις ιδιαιτερότητες και τις ανάγκες της θέσης, αλλά κυρίως με τρόπο και κριτήρια αντικειμενικά και αμερόληπτα. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην προσέλκυση εργαζομένων από την ευρύτερη περιοχή που δραστηριοποιείται η Εταιρεία με σκοπό τη στήριξη της κοινότητας εντός της οποίας λειτουργεί.

Η διατήρηση και ενίσχυση του υψηλού επιπέδου ποιότητας και καινοτομίας των υπηρεσιών της Εταιρείας και η δημιουργία καταρτισμένων στελεχών, αποτελούν δέσμευσή της, την οποία κάνει πράξη με ένα ευρύ φάσμα ευκαιριών εκπαίδευσης και δυνατοτήτων ανάπτυξης. Οι γνώσεις και οι ικανότητες των εργαζομένων αποτελούν σημαντικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Για τον λόγο αυτό, η Εταιρεία προσφέρει ευρύ φάσμα επιλογών εκπαίδευσης και ανάπτυξης σε όλο το προσωπικό της, δημιουργώντας επαγγελματίες με κατάλληλες δεξιότητες.

Οι εργαζόμενοι όλων των βαθμίδων της Εταιρείας, χωρίς εξαίρεση, συμμετέχουν σε εκπαιδευτικά και επαγγελματικά συνέδρια, σε εξειδικευμένα τεχνικά σεμινάρια, σε προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων κλπ. ανάλογα με το αντικείμενό τους, διευρύνοντας έτσι τις γνώσεις και την εξειδίκευσή τους.

C-55	Συνολικός αριθμός ωρών κατάρτισης που παρέχονται στο κορυφαίο 10% των εργαζομένων με βάση τις συνολικές αποδοχές	Συνολικός αριθμός εργαζομένων στο κορυφαίο 10% των εργαζομένων με βάση τις συνολικές αποδοχές	Μ.Ο. ωρών κατάρτισης (10% υψηλότερα αμειβόμενων εργαζομένων)
	207	13	15,92
	Συνολικός αριθμός ωρών κατάρτισης που παρέχονται στο κατώτερο 90% των εργαζομένων με βάση τις συνολικές αποδοχές	Συνολικός αριθμός εργαζομένων στο κατώτερο 90% των εργαζομένων με βάση τις συνολικές αποδοχές	Μ.Ο. ωρών κατάρτισης (90% χαμηλότερα αμειβόμενων εργαζομένων)
	1.718	112	15,34

Πολιτικές και δράσεις της ΕΛΤΟΝ για την εκπαίδευση, επιμόρφωση και επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων της:

- Εκπαίδευση σε νέες δεξιότητες και επικαιροποίηση επαγγελματικών γνώσεων.
- Συνεχής επιμόρφωση σε εξειδικευμένα τεχνικά θέματα (πχ επιστημονικά δεδομένα α' υλών, νέες χρήσεις κλπ.).
- Εκπαιδεύσεις και πρακτικές ασκήσεις σε θέματα Η&S στην εργασία.
- Εκπαιδεύσεις με εσωτερικούς εκπαιδευτές σε θέματα ποιότητας.
- Θεσμοί επαγγελματικής ανάπτυξης των εργαζομένων μέσω της ανάθεσης αρμοδιοτήτων (π.χ. ο θεσμός των Country Experts και των Country Coordinators, οι οποίοι αναλαμβάνουν την υποστήριξη ανάπτυξης νέων project εντός της Εταιρείας ή του Ομίλου).

Πολιτικές και δράσεις της ΕΛΤΟΝ για την προστασία των προσωπικών δεδομένων:

- Πολιτική ενημέρωσης των εργαζομένων.
- Πολιτική ενημέρωσης των υποψηφίων.
- Διαχείριση με εμπιστευτικότητα των προσωπικών δεδομένων εργαζομένων και υποψηφίων και μόνο από εντεταλμένο άτομο της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Συστηματική διαδικασία διαγραφής βιογραφικών σημειωμάτων και προσωπικών δεδομένων υποψηφίων, σύμφωνα με την υφιστάμενη σχετική Πολιτική.

Εταιρικές παροχές προς τους εργαζομένους:

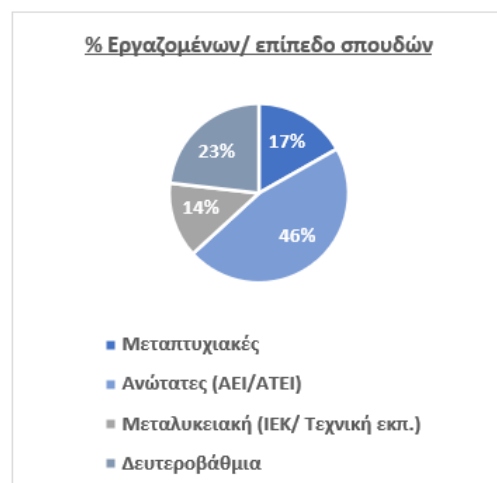
- Πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης νοσοκομειακής περίθαλψης/ ζωής/ ατυχήματος, χωρίς καμία επιβάρυνση των εργαζομένων, ανεξάρτητα από βαθμίδα ιεραρχίας ή χρόνια παραμονής στην επιχείρηση.
- Υπηρεσία μεταφοράς προσωπικού Αθηνών με σύγχρονο και ασφαλές πούλμαν.
- Σύγχρονος στόλος εταιρικών οχημάτων (φορτηγών και επιβατηγών) αντιρρυπαντικής τεχνολογίας.
- Κάλυψη καυσίμων στους δικαιούχους εταιρικών οχημάτων.
- Κάλυψη κόστους διέλευσης διοδίων στους δικαιούχους εταιρικών οχημάτων.
- Bonus πωλήσεων που συνδέεται με τους δείκτες εμπορικής ανάπτυξης της Εταιρείας.

- Εταιρική εργασιακή ένδυση για τους εργαζομένους στη Διακίνηση και στην Αποθήκη.
- Διάθεση μέσω ατομικής προστασίας (υποδήματα ασφαλείας, κράνη, ανακλαστικά γιλέκα, γάντια, γυαλιά κλπ.) για τους εργαζομένους στη Διακίνηση και στην Αποθήκη.
- Δώρο γάμου αξίας 500,00 ευρώ, ανεξαρτήτως θέσης ή βαθμίδας.
- Δώρο επιβράβευσης πολυετίας σε αναγνώριση της αφοσίωσης των εργαζομένων για τα χρόνια εργασίας στην Εταιρεία.
- Εταιρικά δώρα για τους νικητές των φλουριών της Βασιλόπιτας σε Αυλώνα και Σίνδο.

Μορφωτικό Επίπεδο

Τα στελέχη και οι εργαζόμενοι της Εταιρείας είναι άτομα με πελατοκεντρικό προσανατολισμό, μακρόχρονη και αποδεδειγμένη εμπειρία στον τομέα της εξειδίκευσής τους, άριστες ικανότητες και υψηλό μορφωτικό επίπεδο.

Επίπεδο σπουδών	Εργαζόμενοι/ επίπεδο σπουδών	% Εργαζομένων
Μεταπτυχιακές	21	17
Ανώτατες (ΑΕΙ/ΑΤΕΙ)	58	46
Μεταλυκειακή (ΙΕΚ/ Τεχνική εκπ.)	17	14
Δευτεροβάθμια	29	23
Σύνολο	125	100



Υγιεινή και Ασφάλεια

Η Εταιρεία λειτουργεί με ασφαλή και υπεύθυνο τρόπο που σέβεται την υγεία των υπαλλήλων, των συνεργατών και των πελατών της, το περιβάλλον και τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται.

Τα συστήματα: Η&S και Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, που διαθέτει η Εταιρεία με τις υπηρεσίες ιατρού εργασίας και τεχνικού ασφαλείας, είναι:

- σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και προδιαγραφές αδειοδότησης σε σχέση με τις δραστηριότητές της, και
- κοινοποιεί τους στόχους Η&S σε όλους τους εργαζομένους της, διασφαλίζοντας ότι κατανοούν τον τρόπο με τον οποίο μπορούν να συμβάλλουν στην επίτευξη των συνολικών της στόχων.

Τακτικές και επαναληπτικές εκπαιδεύσεις σε θέματα Η&S διενεργούνται για όλο το προσωπικό Αυλώνα και Σίνδου με τη συμβολή των Τεχνικών Ασφαλείας, Ιατρών Εργασίας και της κατά τόπου Πυροσβεστικής Υπηρεσίας.

Εντός του 2023 υλοποιήθηκαν 425 ώρες εκπαίδευσης, αυξημένες κατά 56% σε σχέση με πέρυσι, σε ποικίλα θέματα Η&S όπως:

- Ασφαλής φόρτωση εμπορευμάτων.
- Εκπαίδευση με πρακτική άσκηση στην ασφαλή χρήση ανυψωτικών μηχανημάτων.
- Θεωρία πυρασφάλειας για τμήμα Αποθήκης.
- Πρακτική άσκηση, πυρασφάλεια και έλεγχος ετοιμότητας μέσω πυρόσβεσης.
- Πρακτική άσκηση, πυρασφάλεια και αντιμετώπιση έκτακτης κατάστασης -πυρκαγιάς ή διαρροής- στην αποθήκη.
- Πυρασφάλεια: Θεωρία & πρακτική, υγρά-αέρια καύσιμα, χρήση αναπνευστικής μάσκας και αντιμετώπιση πυρκαγιάς σε όχημα.
- Πρακτική άσκηση και πυρασφάλεια στο Πλάνο Πυρασφάλειας της Αποθήκης.
- Εργασία σε εξωτερικές χώρους υπό δυσμενείς καιρικές συνθήκες και αποφυγή κινδύνων (Κίνδυνοι - Προφυλάξεις - Οδηγίες).
- Σεμινάριο εκπαίδευσης α' βοηθειών.
- Βασικές αρχές α' βοηθειών.

SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	
	Αριθμός τραυματισμών	1
	Αριθμός θανάτων που σχετίζονται με την εργασία	0
	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων	0,80
	Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	12,00

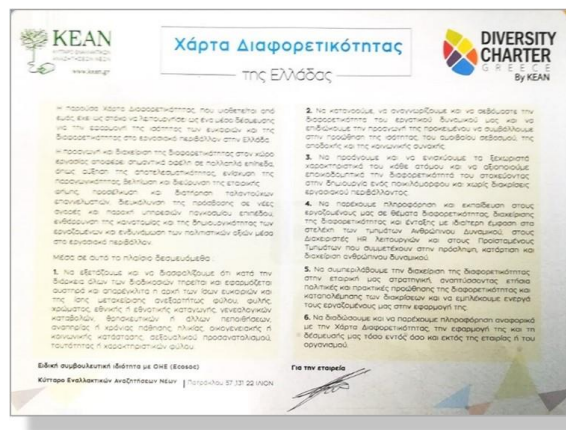
Κουλτούρα Συμπερίληψης, Ίσων Ευκαιριών και Στήριξης της Διαφορετικότητας

Η δέσμευση να υποστηρίζουμε μια κουλτούρα ίσων ευκαιριών, χωρίς αποκλεισμούς, αποτελεί μέρος της φιλοσοφίας της Εταιρείας ήδη από την ίδρυσή της. Η διαφορετικότητα αποτελεί δομικό στοιχείο της επιχειρηματικής επιτυχίας της Εταιρείας συμβάλλοντας ουσιαστικά στην καλλιέργεια της καινοτομίας και της δημιουργικότητας, την παροχή υψηλής προστιθέμενης αξίας υπηρεσιών προς τους πελάτες, την ανάπτυξη ποιοτικών μακροχρόνιων συνεργασιών με τους προμηθευτές, και την ενίσχυση των ομάδων με νέα δυναμικά και ταλαντούχα στελέχη.

Είμαστε δεσμευμένοι απέναντι στην ισότητα και σε μία κουλτούρα απαλλαγμένη από διακρίσεις σε φυλή, εθνικότητα, φύλο, σεξουαλικό προσανατολισμό, αναπηρία, ηλικία, οικογενειακή κατάσταση, πίστη κλπ. Η πρόσληψη, η ανταμοιβή και η ανάπτυξη των εργαζομένων πραγματοποιούνται με αποκλειστικό κριτήριο τη γνώση και την εμπειρία τους και σε καμία περίπτωση με άλλα κριτήρια διακρίσεων.

Η Εταιρεία έχει διαμορφώσει ένα σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον με σεβασμό στους ανθρώπους για το ποιο είναι και για τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την εμπειρία τους ως άτομα και μέλη της ομάδας, επενδύοντας σε δράσεις και προγράμματα που σφυρηλατούν μία φιλοσοφία ίσων και δίκαιων ευκαιριών.

Η Εταιρεία, ήδη από το 2020, προχώρησε στην υπογραφή της «Χάρτας Διαφορετικότητας» (Diversity Charter) - μία πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τα κράτη-μέλη από το 2004, η οποία ξεκίνησε να υλοποιείται στην Ελλάδα το 2019. Το 2021 ακολούθησαν και υπέγραψαν τη Χάρτα και οι θυγατρικές στη Ρουμανία και Βουλγαρία.



Παράλληλα, η Εταιρεία έχει αναπτύξει και υιοθετεί «Πολιτική Μη Διακρίσεων & Ίσων Ευκαιριών» καθώς και «Πολιτική για την Καταπολέμηση της Βίας & της Παρενόχλησης στην Εργασία». Επίσης, το 2023 η Εταιρεία προέβη σε ανανέωση του «Κώδικα Δεοντολογίας & Επαγγελματικής Συμπεριφοράς», ο οποίος βρίσκεται αναρτημένος και στην εταιρική ιστοσελίδα.

Εταιρική κουλτούρα και δράσεις ίσων ευκαιριών και στήριξης της διαφορετικότητας:

- Συμμετοχή στην πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τα κράτη-μέλη, Diversity Charter της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Υπογραφή Χάρτας Διαφορετικότητας, κίνηση η οποία αποτελεί δέσμευση απέναντι στους εργαζομένους, τους συνεργάτες, τους προμηθευτές, αλλά και προς τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται η Εταιρεία, για σεβασμό και ενίσχυση της ποικιλομορφίας σε όλα τα επίπεδα.
- Πολιτική Μη Διακρίσεων & Ίσων Ευκαιριών.
- Πολιτική για την Καταπολέμηση της Βίας & της Παρενόχλησης στην Εργασία.
- Μηχανισμό αναφορών (whistleblowing) που επιτρέπει στους εργαζόμενους να αναφέρουν οποιοδήποτε περιστατικό παρενόχλησης με ασφάλεια.

- Διαδικασία συνεντεύξεων και δημοσίευσης θέσεων εργασίας με τρόπο διαφανή και χωρίς αποκλεισμούς λόγω φύλου ή άλλης ιδιότητας.
- Δίκαιες και διαφανείς διαδικασίες για την επιλογή, πρόσληψη, εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων, σύμφωνα με τις ιδιαιτερότητες και τις ανάγκες της θέσης και πάντα με τρόπο και κριτήρια αντικειμενικά και αμερόληπτα.
- Έμφαση στην προσέλκυση εργαζομένων από την ευρύτερη περιοχή που δραστηριοποιείται η Εταιρεία, για ανταπόκριση στις ανάγκες και στήριξη της κοινότητας που λειτουργεί.
- Μέριμνα διατήρησης ίσων κριτηρίων και αμοιβών μεταξύ των φύλων.
- Υποστήριξη της γονεϊκότητας με δυνατότητες για ελαστικό ωράριο, εξ αποστάσεως εργασία και άδειες λόγω γέννησης ή φροντίδας τέκνων για άνδρες και γυναίκες εργαζόμενους.
- Δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων και των συνεργατών μέσα από Δελτία Τύπου και δημοσιεύσεις στα κοινωνικά δίκτυα.
- Καμπάνιες ευαισθητοποίησης σε θέματα συμπερίληψης και ενσωμάτωσης της διαφορετικότητας.

Κουλτούρα Ίσων Ευκαιριών Μεταξύ Φύλων

Το σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον της Εταιρείας, έχει διαμορφωθεί με γνώμονα τον σεβασμό και την επιβράβευση στους ανθρώπους για το ποιοι είναι, ανεξαρτήτως φύλου ή άλλων διαχωρισμών και θεωρούμε καθήκον μας να ενθαρρύνουμε δράσεις που αναδεικνύουν τη γυναικεία συμμετοχή σε θέσεις ευθύνης. Στο πλαίσιο αυτό, σημειώνεται ότι το 40% του συνόλου των εργαζομένων της Εταιρείας -σε χώρους κυρίως ανδροκρατούμενους όπως αυτός της Εμπορίας και της Διακίνησης -απαρτίζεται από γυναίκες, ενώ αντίστοιχα κατέχουν το 70% των θέσεων ηγεσίας (C-Suite, Directors και Head BUs).

	Φύλο	Εργαζόμενοι/ φύλο	% Εργαζομένων
C-S2	Άνδρας	72	58
	Γυναίκα	53	42
	Σύνολο	125	100



	Φύλο	Διευθυντικά στελέχη/ φύλο	% Εργαζομένων
C-S3	Άνδρας	4	31
	Γυναίκα	9	69
	Σύνολο	13	100



A-S3	% Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων	-13,66
<p>Η εν λόγω «αρνητική» μισθολογική διαφορά, μεταξύ των φύλων, σημαίνει ότι οι γυναίκες κερδίζουν περισσότερα από τους άνδρες</p>		

Αριθμός γυναικών εργαζομένων που έλαβαν άδεια μητρότητας το 2023:	1
Αριθμός ανδρών εργαζομένων που έλαβαν άδεια πατρότητας το 2023:	2
Αριθμός γυναικών εργαζομένων που έλαβαν άδεια μητρότητας και επέστρεψαν στην εργασία τους το '23:	0

SS-S4	Παραβιάσεις εργατικού δικαίου	0
-------	--------------------------------------	---

Αντιμετώπιση πανδημίας

Στις 5 Μαΐου 2023 ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας (ΠΟΥ) κήρυξε τη λήξη της πανδημίας COVID-19 ως κατάστασης έκτακτης ανάγκης για τη δημόσια υγεία σε διεθνές επίπεδο.

Η ΕΛΤΟΝ αντιμετώπισε την συγκεκριμένη κατάσταση με αίσθημα ευθύνης και σεβασμού προς την κοινωνία, έθεσε από την πρώτη στιγμή ως απόλυτη προτεραιότητα την υγεία και ασφάλεια του προσωπικού της και κάθε συνεργάτη ή τρίτου μέρους, παρακολουθώντας στενά τα δεδομένα και προέβη στις απαιτούμενες ενέργειες που διασφάλισαν την απρόσκοπτη λειτουργία της.

Η επιχειρησιακή λειτουργία του Ομίλου και η Εταιρεία καθ' όλη τη διάρκεια της πανδημίας δε αντιμετώπισε σημαντικά προβλήματα, δεν ανέστειλε ούτε περιόρισε τις δραστηριότητές της, ενώ οι εγκαταστάσεις της παρέμειναν πλήρως λειτουργικές.

Δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ΕΚΕ

Η Εταιρεία σέβεται τις κοινωνίες μέσα στις οποίες δραστηριοποιείται και αναγνωρίζει την ευθύνη που της αναλογεί απέναντι στην κοινωνία και το περιβάλλον, σεβόμενη τον συνάνθρωπο και την ανθρώπινη αξιοπρέπεια. Για το σκοπό αυτό, η Εταιρεία κατά τη διάρκεια του έτους συμμετείχε στις παρακάτω δράσεις.

<p>Δράση ανακύκλωσης χαρτιού σε συνεργασία με την εταιρεία διαχείρισης ΑΦΟΙ ΣΙΑΚΑΝΔΑΡΗ ΕΠΕ.</p>	<p>Έναρξη συνεργασίας που περιλαμβάνει την αποκομιδή στερεών μη επικίνδυνων υλικών (δηλ. σκραπ χαρτιού) με στόχο την ανακύκλωσή του με ταυτόχρονη ανταπόδοση προς την εταιρεία.</p>
<p>Τράπεζα χρώματος VITEX για σχολεία της Θεσσαλίας.</p>	<p>Συμμετοχή στη δράση των σχολείων της Θεσσαλίας με 100 λίτρα(10 δοχεία των 10 λίτρων έκαστο).</p>
<p>Άλμα Ζωής: 15o Greece Race for the Cure.</p>	<p>Εταιρική ομάδα ΕΛΤΟΝ. Συμμετείχαν στη δράση 15 εργαζόμενοι με τις οικογένειές τους.</p>
<p>ΧΑΜΟΓΕΛΟ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ: καμπάνια ευαισθητοποίησης για συμμετοχή στη Λαχειοφόρο αγορά 2023.</p>	<p>Ενημερωτική δράση προς το προσωπικό της εταιρείας για συμμετοχή στη Λαχειοφόρο και στήριξη του έργου του φορέα.</p>
<p>Χορηγία εκπαιδευτικού υλικού για τους μικρούς μαθητές του 3θέσιου Δημοτικού Σχολείου Νεοχωρίου Ευβοίας.</p>	<p>Δράση για υποστήριξη σχολικών μονάδων στις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιείται η εταιρεία με τη χορηγία εκπαιδευτικών πακέτων πειραμάτων, συμπληρωματικών της διδασκαλίας, για τα μαθήματα Χημείας και Φυσικής της Ε' και ΣΤ' τάξης του Δημοτικού.</p>



5/10/2023, Ασπρόπυργος

Προς την ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΕΒΕ

Θέμα : Ευχαριστήρια επιστολή

Η Vitex A.E. εκφράζει τις θερμές της ευχαριστίες για την υποστήριξη σας στη 2^η ενέργεια της Τράπεζας Χρώματος.

Με την ευγενική σας προσφορά των 100L πλαστικού αντικού χρώματος Vitex with VAIRO, στα οποία αντιστοιχεί η εκ μέρους σας κατάθεση των 1.000€, θα συμμετέχετε στην αποκατάσταση δημόσιων σχολικών κτιρίων στις πλιηγείες, περιοχές της Θεσσαλίας. Όπως είχε και αρχικά εξαγγελθεί, η συλλογική αυτή δωρεά υλοποιείται σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, η ηγεσία του οποίου αγάλιασε αμέσως την προσφορά όλων μας και μας υποστηρίζει στην οργάνωση των επιμέρους ενεργειών.

Σας ευχαριστούμε και πάλι για τη συμμετοχή σας σε αυτή την Προτοβουλία Συλλογικής Εταιρικής Υπευθυνότητας του Οικοσυστήματός μας.

Με εκτίμηση,

Αριμόδιος Γιαννιώτης
C.E.O.

VITEX A.E.
Τ.Ο. 139^η Ήμερος Τόπος, Ασπρόπυργος 193 00

VITEX S.A.
P.O. Box 139 Iteiros Topos, Asproupyrgos GR 193 00

T: +30.210.5589.400
info@vitex.gr

vitex.gr

ΑΦ.Ε.Μ.Α. 102590200



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΕΡΕΥΝΑΣ
ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
Α/ΘΜΙΑΣ ΚΑΙ Β/ΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ Α/ΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
ΕΥΒΟΙΑΣ
3/ΘΕΣΙΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΝΕΟΧΩΡΙΟΥ

Ταχ. Δ/ση: Νεοχώρι, Τ.Κ. 34009
Πληροφορίες: Ντόμα Σοφία
Τηλ./φας: 2223041203
E-mail: mail@dim-neoch.eyv.sch.gr

Νεοχώρι, 29/05/2023
Αρ. Πρωτ.: 66

ΠΡΟΣ: ELTON

ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΑ ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Η προϊτάμενη κ. Ντόμα Σοφία και το εκπαιδευτικό προσωπικό του δημοτικού σχολείου Νεοχωρίου ευχαριστούν θερμά την εταιρεία ELTON για τη γενναϊόδωρη δωρεά εξοπλισμού πειραμάτων Φυσικών Επιστημών προς το σχολείο μας. Με την προσφορά σας γίνεστε αρωγοί στην βελτίωση του εκπαιδευτικού μας έργου.

Με εκτίμηση,

Η Προϊτάμενη του Σχολείου



Ντόμα Σοφία





Η Διοίκηση της Εταιρείας, αντιλαμβανόμενη τον διαρκώς αυξανόμενο ρόλο που διαδραματίζουν τα κριτήρια ESG στη λειτουργία ενός οργανισμού και την εντεινόμενη τάση για διαφάνεια της επίδοσής της επ' αυτών, συνεχίζει να μετέχει στην αξιολόγηση της διεθνούς πλατφόρμας "Synesgy", της εταιρείας CRIF, όπου καλείται να απαντήσει επί ενός εκτενούς ερωτηματολογίου επί θεμάτων βιωσιμότητας, τεκμηριώνοντας κατάλληλα τις θέσεις της.




Πιστοποιητικό Synesgy

Υποβλήθηκε στην ELTON INTERNATIONAL TRADING COMPANY S.A.
Ανίονα, Ελλάδα

Ημερομηνία πιστοποίησης	Ισχύει μέχρι	Κλάδος δραστηριότητας	Χώρα
01 Απριλίου 2024	01 Απριλίου 2025	Χονδρικό Εμπόριο	Ελλάδα

Το πιστοποιητικό παρέχεται στην ELTON INTERNATIONAL TRADING COMPANY S.A. (ΑΦΜ/Αρ. Εγγρ.: 09406650) από την ICAP CRIF S.A. για τη συμμετοχή στην αξιολόγηση ESG μέσω του Synesgy στις **01 Απριλίου 2024**.

Η βαθμολογία της ELTON INTERNATIONAL TRADING COMPANY S.A. είναι **B - Μέτριο-Υψηλό**.

Η μεθοδολογία Synesgy ακολουθεί γενικά αποδεκτά διεθνή πρότυπα βιωσιμότητας όπως το Global Reporting Initiative (GRI) και τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs), και έχει αναπτυχθεί από την CRIF Ratings, έναν οργανισμό αξιολόγησης πιστολογικής ικανότητας που λειτουργεί υπό την εποπτεία της ESMA.

Η βαθμολογία ισχύει για ένα έτος μέχρι **01 Απριλίου 2025**.

A

B

C

D

E

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ ESG: B

Υψηλό-Μέτριο επίπεδο βιωσιμότητας

Εταιρεία με καλή επίδοση που ανταποκρίνεται με τις αρχές ESG, σε συμφωνία με τις βέλτιστες πρακτικές και διεθνή προτάσεις.

Η βαθμολογία ESG συμπεριλαμβάνει με τη σειρά της στοιχεία του Global Reporting Initiative και εστιάζει τις πιο σημαντικές και αναμενόμενες πληροφορίες που σχετίζονται με τη περιβαλλοντική, κοινωνική και διακυβερνητική κριτική.

Η βαθμολογία ESG είναι μια αξιολόγηση για τη συμπεριφορά της εταιρείας στα περιβαλλοντικά, κοινωνικά και διακυβερνητικά (ESG) κριτήρια. Η βαθμολογία αυτή δεν είναι άμεση χρηματοοικονομική και τη συμπληρώνει η λογιστική.




Η Εταιρεία και εφέτος αξιοποίησε τις δυνατότητες της πλατφόρμας “Synesgy” για την αξιολόγηση και παρακολούθηση της επίδοσής της σε θέματα βιωσιμότητας/ ESG. Κλείνοντας, να αναφερθεί πως όσα στοιχεία παρατίθενται στην ενότητα αυτή των μη χρηματοοικονομικών στοιχείων, εκτός και εάν αναφέρεται διαφορετικά, αφορούν αποκλειστικά τη μητρική εταιρεία και όχι τον Όμιλο, αφορούν την περίοδο 01/01/2023 – 31/12/2023 και ακολουθούν τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Η ΕΛΤΟΝ συμμετέχει στον δείκτη ATHEX_ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών

<https://www.athexgroup.gr/el/web/guest/index-profile/-/select-index/533>