

Μη χρηματοοικονομική έκθεση 2025

(Η εν λόγω έκθεση αποτελεί μέρος της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης Χρήσης 2025 και περιλαμβάνεται στην ενότητα: Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου)

Σύντομη Περιγραφή του Επιχειρηματικού Μοντέλου

Η ΕΛΤΟΝ είναι μια από τις κορυφαίες εταιρείες διανομής χημικών και βιομηχανικών α' υλών στην Ευρώπη, με παρουσία σε 15 χώρες και περισσότερους από 15.000 πελάτες, η οποία προσφέρει πάνω από 8.000 προϊόντα και ολοκληρωμένες λύσεις σε τρόφιμα, φαρμακευτικά, προσωπική φροντίδα, πλαστικά, δομικά υλικά και επεξεργασία νερού σε βιομηχανίες παραγωγής τελικών προϊόντων. Συγκαταλέγεται στους 50 μεγαλύτερους διανομείς χημικών στην Ευρώπη και στους 100 κορυφαίους παγκοσμίως, με όραμα να παραμείνει ο προτιμώμενος συνεργάτης διανομής α' υλών.

Αλυσίδα Αξίας

Η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία της διασφάλισης ποιότητας, ασφάλειας και βιωσιμότητας σε κάθε στάδιο διακίνησης προϊόντων με αυστηρές τεχνικές απαιτήσεις. Με γνώμονα αυτή την ευθύνη, η Εταιρεία λειτουργεί σύμφωνα με αυστηρά πρότυπα διαχείρισης, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση και την υπευθυνότητα σε όλη την αλυσίδα αξίας.

Ανάντη Δραστηριότητες	Ίδια Δραστηριότητα	Κατάντη Δραστηριότητα
Ρυθμιστικές Αρχές <ul style="list-style-type: none"> - Εξωτερικοί ελεγκτές - Κυβερνητικές τοπικές και εθνικές αρχές - Εποπτικές και ρυθμιστικές αρχές - Υπεύθυνοι χάραξης πολιτικής Προμηθευτές – Άμεσοι <ul style="list-style-type: none"> - Βιομηχανικά υλικά - Ενέργεια - Τεχνολογία - Αποθήκευση - Διαχείριση μεταφορών - Εταιρικές υπηρεσίες - Εγκαταστάσεις Προμηθευτές – Έμμεσοι <ul style="list-style-type: none"> - Α' ύλες - Ενέργεια - Τεχνολογία - Εγκαταστάσεις Φορείς Βιομηχανίας <ul style="list-style-type: none"> - Βιομηχανικά σωματεία και επαγγελματικοί σύνδεσμοι 	Προμήθεια Μεταφορά από τον Προμηθευτή Αποθήκευση Ανασυσκευασία Μίξη Τελική Επεξεργασία Μεταφορά προς τον Πελάτη	Πελάτες <ul style="list-style-type: none"> - Διανομή σε βιομηχανίες και παραγωγούς - Πωλήσεις & marketing - Ανάλυση αγοράς Τελικά Προϊόντα <ul style="list-style-type: none"> - Τελική βιομηχανική επεξεργασία - Πωλήσεις - Χονδρικό/Λιανικό εμπόριο - Τελικός χρήστης - Έλεγχος και επιθεώρηση Απόβλητα <ul style="list-style-type: none"> - Διαχείριση - Ανακύκλωση - Υγειονομική Ταφή

Η Εταιρεία είναι πιστοποιημένη με αξιόπιστα διεθνή πρότυπα, η τήρηση των οποίων αξιολογείται σε ετήσια βάση από αναγνωρισμένους φορείς πιστοποίησης. Παράλληλα, η Εταιρεία έχει αναπτύξει μια σειρά πολιτικών που εκφράζουν τις δεσμεύσεις της και τον τρόπο επίτευξης των θεμελιωδών στόχων που έχει θέσει για τη διασφάλιση της ποιότητας των υπηρεσιών της, την προστασία των εργαζομένων και του περιβάλλοντος, καθώς και τη διαχείριση αναφορών από εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη.

Πιστοποιήσεις

- ISO 9001:2015.
- ISO 14001:2015.
- ISO 22000:2018.

- ISO 45001:2018.

Πολιτικές

- Πολιτική Ασφάλειας Τροφίμων.
- Πολιτική Περιβάλλοντος.
- Πολιτική Ποιότητας.
- Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας.
- Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών.
- Πολιτική Απορρήτου.

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Εταιρεία έχει αναπτύξει μια ολοκληρωμένη [Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης](#) η οποία εφαρμόζεται σε όλα τα επίπεδα και τομείς δραστηριοποίησης της. Η Εταιρεία έχει αναπτύξει, υιοθετήσει και εφαρμόσει μέτρα, πολιτικές και διαδικασίες για τους ακόλουθους τομείς ως απαραίτητη προϋπόθεση για τη μακροχρόνια ανάπτυξή της.

- Προστασία Περιβάλλοντος.
- Εταιρική και Κοινωνική Ευθύνη.
- Προστασία Εργαζομένων.
- Προστασία Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα.
- Καταπολέμηση της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς.

Για το οικονομικό έτος 2025 η Εταιρεία θα προχωρήσει στην ανάπτυξη της πρώτης της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG) σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα GRI Standards. Για την ανάπτυξη της Έκθεσης έχει πραγματοποιηθεί αναλυτική χαρτογράφηση των ενδιαφερόμενων μερών της Εταιρείας, και έχει διεξαχθεί ανάλυση ουσιαστικότητας προκειμένου να αναγνωριστούν τα πλέον σημαντικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης ώστε να ενταχθούν στη στρατηγική της Εταιρείας και οι επιδόσεις να αποτυπωθούν στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025.

Περιβαλλοντικά θέματα

Περιβάλλον και κλιματική αλλαγή

Οι συνεχώς μεταβαλλόμενες, παγκοσμίως και τοπικά, κλιματικές συνθήκες, ως συνέπειες της κλιματικής αλλαγής και κλιματικής κρίσης χρίζουν άμεσης αντιμετώπισης και προσαρμογής. Η ΕΛΤΟΝ φροντίζει να παραμένει ενήμερη για τις εξελίξεις σε διεθνές αλλά και εγχώριο επίπεδο και να συμβάλλει ενεργά στην αναγνώριση των κινδύνων και την υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών που θωρακίζουν την Εταιρεία απέναντι στις αναδυόμενες προκλήσεις και διασφαλίζουν τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητά της. Με γνώμονα το σεβασμό προς το περιβάλλον αλλά και τις άμεσα επηρεαζόμενες τοπικές κοινωνίες, η ΕΛΤΟΝ εγγυάται την ορθολογική διαχείριση των φυσικών πόρων παράλληλα με τη διάθεση όλων των απαιτούμενων πόρων ώστε να λειτουργεί σε όλες τις δραστηριότητες της με απόλυτη υπευθυνότητα και σεβασμό προς το περιβάλλον. Η δέσμευση αυτή της Εταιρείας αποτυπώνεται στην [Πολιτική Περιβάλλοντος](#).

Προς αυτή την κατεύθυνση, η Εταιρεία εφαρμόζει τις αρχές του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ) και είναι πιστοποιημένη κατά το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015.

Προτεραιότητες της Εταιρείας είναι:

- Συμμόρφωση με το εθνικό και το ευρωπαϊκό νομοθετικό πλαίσιο για τα θέματα που άπτονται των δραστηριοτήτων της.
- Βελτίωση της περιβαλλοντικής της επίδοσης.
- Ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

- Προστασία της βιοποικιλότητας στις περιοχές δραστηριοποίησης.
- Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων.
- Μέγιστη δυνατή ενεργειακή αυτονομία.

Για την επίτευξη των παραπάνω, η Εταιρεία ακολουθεί τις παρακάτω αρχές:

- Λειτουργεί βάσει της ισχύουσας περιβαλλοντικής νομοθεσίας, σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, και των εγκεκριμένων περιβαλλοντικών όρων των εγκαταστάσεών της.
- Λειτουργεί υπεύθυνα -γνωρίζοντας τις περιβαλλοντικές πτυχές και επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της-, αξιολογεί τους κινδύνους και τις ευκαιρίες του περιβάλλοντός της και δημιουργεί μηχανισμούς για την παρακολούθηση των παραπάνω ζητημάτων.
- Θέτει στόχους τόσο για το ΣΠΔ της Εταιρείας όσο και για τη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων και την ελαχιστοποίηση (όπου είναι δυνατόν) του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.
- Εκπαιδεύει το προσωπικό της ώστε να συμμετέχει ενεργά σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και να κατανοεί τους στόχους της Εταιρείας.
- Έχει συνάψει συνεργασίες με τρίτους που διαθέτουν την κατάλληλη άδεια για τη διαχείριση των παραγόμενων αποβλήτων δίνοντας προτεραιότητα σε συμβατές μεθόδους επεξεργασίας βάσει των αρχών της κυκλικής οικονομίας. Επίσης, έχει συνάψει συμβάσεις με φορείς που διαθέτουν εξειδίκευση στην ανάκτηση αποβλήτων, όπως είναι οι ηλεκτρικές στήλες και συσσωρευτές, καθώς και τα απόβλητα ηλεκτρολογικού εξοπλισμού.
- Εξασφαλίζει τη χωριστή διαλογή και αποθήκευση όλων των επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων σε ξεχωριστούς χώρους και με την κατάλληλη σήμανση, λαμβάνοντας όλα τα προληπτικά μέτρα ώστε το περιβάλλον να προστατεύεται επαρκώς.
- Μεριμνά για την ελαχιστοποίηση της φύρας, που προέρχεται από μη διαθέσιμα υλικά και τη απόθεση αυτών σε κατάλληλους αποδέκτες, όπως είναι για τις ζωοτροφές.
- Διατήρηση της ενεργειακής αποδοτικότητας των εγκαταστάσεων μέσω της κατάλληλης συντήρησης αυτών.
- Σε τακτική βάση διεξάγει ελέγχους αυτοαξιολόγησης των περιβαλλοντικών επιδόσεων σύμφωνα με τις εσωτερικές διαδικασίες.

Ακολουθώντας τις παραπάνω αρχές, η Εταιρεία ασκεί τις δραστηριότητές της με τρόπο που να εξασφαλίζει αφενός μεν την προστασία του περιβάλλοντος, αφετέρου δε την Υγιεινή & Ασφάλεια (H&S) των εργαζομένων της. Επίσης, δίνεται μεγάλη βαρύτητα στην πρόληψη και ελαχιστοποίηση των κινδύνων κατά την εκτέλεση των εργασιών με στόχο μηδενικά εργασιακά και περιβαλλοντικά συμβάντα.

Διαχείριση αποβλήτων

A-E3	Διαχείριση αποβλήτων	
A-E3-1	Συνολική ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων	0 tn
A-E3-2	Συνολική ποσότητα μη επικίνδυνων αποβλήτων	99.4 tn
A-E3-3	% αποβλήτων/τύπο επεξεργασίας -Ανακύκλωση	62.4
A-E3-4	% αποβλήτων/τύπο επεξεργασίας - Κομποστοποίηση	27.4
A-E3-5	% αποβλήτων/τύπο επεξεργασίας - Αποτέφρωση	0

A-E3-6	% αποβλήτων/τύπο επεξεργασίας - Υγειονομική Ταφή	10.2
--------	--	------

Ενέργεια

Αναφορικά με την υιοθέτηση πρακτικών που βελτιώνουν τις περιβαλλοντικές επιδόσεις της και τη μείωση στο ελάχιστο του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, η Εταιρεία στοχεύει στην ενσωμάτωση της βιωσιμότητας των λειτουργιών της, εις βάθος. Έτσι, διαθέτει συστήματα εξοικονόμησης ενέργειας (πετρελαίου θέρμανσης και φυσικού αερίου) στα κεντρικά γραφεία της, που αφορούν στη ρύθμιση της θερμοκρασίας του νερού για τη θέρμανση του κτιρίου, μέσω χρήσης εξωτερικής αντιστάθμισης. Ως αποτέλεσμα έχει επιτευχθεί μειωμένη κατανάλωση θερμικής ενέργειας και, συνεπώς, μειωμένες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου.

Παράλληλα, η ΕΛΤΟΝ έχει προβεί σε εκσυγχρονισμό του εταιρικού της στόλου (φορτηγά και επιβατηγά ΙΧ) που κινούνται με πετρέλαιο, εξασφαλίζοντας μειωμένη κατανάλωση καυσίμων σε lt/km. Η συγκεκριμένη επένδυση εντάσσεται στο πλαίσιο της στρατηγικής της Εταιρείας για πράσινη μετάβαση και εξοικονόμηση ενέργειας. Επίσης, από το 2021 η Εταιρεία έχει εγκαταστήσει φωτοβολταϊκά πλαίσια στην οροφή των αποθηκών της στον Αυλώνα, εγκατεστημένης ισχύος 533kWh.

Τα ενεργειακά μεγέθη των επιμέρους πηγών (πχ. ηλεκτρισμός, βενζίνη, πετρέλαιο και φυσικό αέριο), που παρουσιάζονται στους ακόλουθους πίνακες και αφορούν την ΕΛΤΟΝ ΑΕΒΕ, είναι εκπεφρασμένα σε MWh. Η συνολική καταναλωθείσα και παραχθείσα ενέργεια (MWh) για το 2025 και για τις δύο εγκαταστάσεις (δηλ. Αυλώνα και Σίνδο) είναι η ακόλουθη:

ΚΑΤΑΝΑΛΩΘΕΙΣΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ		2024 (MWh)	2025 (MWh)
	LPG	-	-
	ΒΕΝΖΙΝΗ	67	91
	ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ	397	387
	ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ ΘΕΡΜΑΝΣΗΣ	90	87
	ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ ΚΙΝΗΣΗΣ	1.924	1.908
	ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ	191	198
	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	2.669	2.672

ΕΚΠΟΜΠΕΣ tCO ₂ e		
	2024 (MT)*	2025 (GT)**
C-E1	780	560
C-E2	108	105
% ΗΛ. ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΠΟΥ ΚΑΤΑΝΑΛΩΘΗΚΕ		
	15%	14%

C-E3	ΣΥΝ. ΚΑΤ. ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	2024 (MWh)	2025 (MWh)
		2.669	2.672

ΠΑΡΑΧΘΕΙΣΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ		2024 (MWh)	2025 (MWh)
	ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ (PV)	507	470
	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	507	470

(*) Οι «Εκπομπές tCO₂e» (C-E1, C-E2) για το 2024 αναμορφώθηκαν, λαμβάνοντας υπόψη τις οριστικοποιημένες μετρήσεις tCO₂e που υποβλήθηκαν στον ΟΦΥΠΕΚΑ.

(**) Τα μεγέθη των C-E1 και C-E2 είναι κατ' εκτίμηση, ενώ τα οριστικά μεγέθη του 2025 θα είναι διαθέσιμα με την ολοκλήρωση του επόμενου Ενεργειακού Ελέγχου το Φθινόπωρο του 2026.

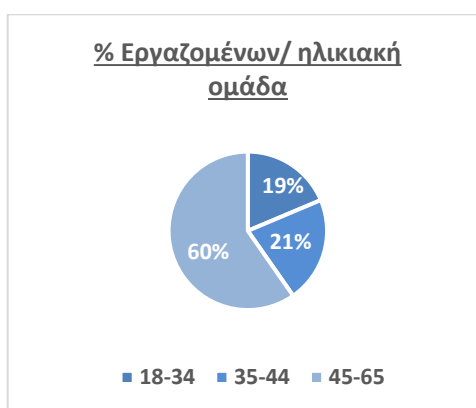
Ανθρώπινο δυναμικό και κοινωνική προσφορά

Εταιρικές πολιτικές και πρακτικές επί εργασιακών θεμάτων

Η ELTON, στο σημερινό ανταγωνιστικό περιβάλλον, έχει ως κύριο μέλημα όχι μόνο την αποτελεσματική προσέλκυση νέων εργαζομένων, αλλά και τη διατήρησή τους σε αυτή. Οι αξίες της Εταιρείας δημιουργούν ένα κλίμα ίσων ευκαιριών που ενθαρρύνει και ανταμείβει τους εργαζομένους για την επίτευξη των στόχων τους, θέτοντάς τους σε εγρήγορση για νέες ευκαιρίες εξέλιξης και ανάπτυξης.

C-S7	% Συνολικού αριθμού ενεργών υπαλλήλων που καλύπτεται από Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας	100
------	--	-----

Ηλικιακή ομάδα	Αριθμός εργαζομένων/ ηλικιακή ομάδα	% Εργαζομένων
18-34	25	19
35-44	29	21
45-65	80	60
Σύνολο	134	100



Προσλήψεις 2025	30
Αποχωρήσεις 2025	18

C-S4	% Εθελούσιας Κινητικότητας Προσωπικού	Συνολικός αριθμός οικειοθελών αποχωρήσεων	Μέσος αριθμός εργαζομένων εντός ενός έτους	%
		18	132	13,69
	% Μη Εθελούσιας Κινητικότητας Προσωπικού	Συνολικός αριθμός καταγγελιών σύμβασης	Μέσος αριθμός εργαζομένων εντός ενός έτους	%
		8	132	6,08

Η Εταιρεία διασφαλίζει δίκαιες και διαφανείς διαδικασίες για την επιλογή, πρόσληψη, εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων της, σύμφωνα με τις ιδιαιτερότητες και τις ανάγκες της θέσης, αλλά κυρίως με τρόπο και κριτήρια αντικειμενικά και αμερόληπτα. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην προσέλκυση εργαζομένων από την ευρύτερη περιοχή που δραστηριοποιείται η Εταιρεία με σκοπό τη στήριξη της κοινότητας εντός της οποίας λειτουργεί.

Η διατήρηση και ενίσχυση του υψηλού επιπέδου ποιότητας και καινοτομίας των υπηρεσιών της Εταιρείας και η δημιουργία καταρτισμένων στελεχών αποτελούν δέσμευσή της, την οποία κάνει πράξη με ένα ευρύ φάσμα ευκαιριών εκπαίδευσης και δυνατοτήτων ανάπτυξης. Οι γνώσεις και οι ικανότητες των εργαζομένων αποτελούν σημαντικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Για τον λόγο αυτό, η Εταιρεία προσφέρει ευρύ φάσμα επιλογών εκπαίδευσης και ανάπτυξης σε όλο το προσωπικό της, δημιουργώντας επαγγελματίες με κατάλληλες δεξιότητες.

Όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρείας, ανεξαρτήτως βαθμίδας, συμμετέχουν σε: επαγγελματικά συνέδρια, εξειδικευμένα τεχνικά σεμινάρια, προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων κλπ., αναλόγως του αντικειμένου τους, διευρύνοντας έτσι τις γνώσεις και την εξειδίκευσή τους.

	Συνολικός αριθμός ωρών κατάρτισης που παρέχονται στο κορυφαίο 10% των εργαζομένων με βάση τις συνολικές αποδοχές	Συνολικός αριθμός εργαζομένων στο κορυφαίο 10% των εργαζομένων με βάση τις συνολικές αποδοχές	Μ.Ο. ωρών κατάρτισης (10% υψηλότερα αμειβόμενων εργαζομένων)
C-S5	427	23	18,57
	Συνολικός αριθμός ωρών κατάρτισης που παρέχονται στο κατώτερο 90% των εργαζομένων με βάση τις συνολικές αποδοχές	Συνολικός αριθμός εργαζομένων στο κατώτερο 90% των εργαζομένων με βάση τις συνολικές αποδοχές	Μ.Ο. ωρών κατάρτισης (90% χαμηλότερα αμειβόμενων εργαζομένων)
	1.658	111	14,94

Πολιτικές και δράσεις της ΕΛΤΟΝ για την εκπαίδευση, επιμόρφωση και επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων της:

- Εκπαίδευση σε νέες δεξιότητες και επικαιροποίηση επαγγελματικών γνώσεων.
- Συνεχής επιμόρφωση σε εξειδικευμένα τεχνικά θέματα (πχ. επιστημονικά δεδομένα α' υλών, νέες χρήσεις κλπ.).
- Εκπαιδεύσεις και πρακτικές ασκήσεις σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.
- Εκπαιδεύσεις με εσωτερικούς εκπαιδευτές σε θέματα ποιότητας.
- Θεσμοί επαγγελματικής ανάπτυξης των εργαζομένων μέσω της ανάθεσης αρμοδιοτήτων (π.χ. ο θεσμός των Country Experts και των Country Coordinators, οι οποίοι αναλαμβάνουν την υποστήριξη ανάπτυξης νέων project εντός της Εταιρείας ή του Ομίλου).

Πολιτικές και δράσεις της ΕΛΤΟΝ για την προστασία των προσωπικών δεδομένων:

- Πολιτική ενημέρωσης των υποψηφίων εργαζομένων.
- Πολιτική ενημέρωσης των εργαζομένων.
- Διαδικασία ενημέρωσης εργαζομένων για τη Συλλογή και Επεξεργασία Προσωπικών Δεδομένων μέσω καμερών κλειστού κυκλώματος τηλεόρασης (σύστημα CCTV)
- Διαδικασία ενημέρωσης και συγκατάθεσης εργαζομένων για την Επεξεργασία Προσωπικών Δεδομένων σύμφωνα με τον Κανονισμό 679/2016 ΕΕ (άρθρο 7) για μαγνητοσκοπήσεις που διενεργούνται για εκπαιδευτικούς σκοπούς από την Εταιρεία
- Διαχείριση με εμπιστευτικότητα των προσωπικών δεδομένων εργαζομένων και υποψηφίων και μόνο από εντεταλμένο άτομο της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Συστηματική διαδικασία διαγραφής βιογραφικών σημειωμάτων και προσωπικών δεδομένων υποψηφίων, σύμφωνα με την υφιστάμενη σχετική Πολιτική.

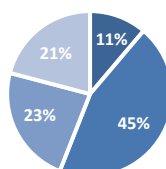
Εταιρικές παροχές προς τους εργαζομένους:

- Πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης νοσοκομειακής περίθαλψης/ ζωής/ ατυχήματος, χωρίς καμία επιβάρυνση των εργαζομένων, ανεξάρτητα από βαθμίδα ιεραρχίας ή χρόνια παραμονής στην επιχείρηση.
- Υπηρεσία μεταφοράς προσωπικού Αθηνών με χρήση πούλμαν.
- Σύγχρονος στόλος εταιρικών οχημάτων (φορητών και επιβατηγών) αντιρρυπαντικής τεχνολογίας.
- Κάλυψη καυσίμων στους δικαιούχους εταιρικών οχημάτων.
- Κάλυψη κόστους διέλευσης διοδίων στους δικαιούχους εταιρικών οχημάτων που εργάζονται στην έδρα της Εταιρείας.
- Bonus πωλήσεων που συνδέεται με τους δείκτες εμπορικής ανάπτυξης της Εταιρείας.
- Bonus σε όλες τις θέσεις Support Office, που συνδέεται με τους δείκτες εμπορικής ανάπτυξης της Εταιρείας.
- Εταιρική εργασιακή ένδυση για τους εργαζομένους στη Διακίνηση και στην Αποθήκη.
- Δώρο Χριστουγέννων για κάθε εργαζόμενο με συμβολικά δώρα-προϊόντα για τις ημέρες των γιορτών.
- Δώρο γάμου αξίας 500 ευρώ ανεξαρτήτως βαθμίδας.
- 10 φλουριά με χρηματικό δώρο για τους τυχερούς της εταιρικής Βασιλόπιτας.
- 22 τυχερά δώρα ηλεκτρικών μικροσυσκευών οικιακής χρήσης για τους τυχερούς της κλήρωσης της εταιρικής Βασιλόπιτας.
- Υβριδικό μοντέλο εργασίας με 1 ημέρα τηλεργασίας για συγκεκριμένες θέσεις εργασίας σύμφωνα με σχετική Πολιτική της Εταιρείας.
- Δωρεάν διάθεση καφέ στο προσωπικό της Εταιρείας.

Μορφωτικό Επίπεδο

Τα στελέχη και οι εργαζόμενοι της Εταιρείας είναι άτομα με πελατοκεντρικό προσανατολισμό, μακρόχρονη και αποδεδειγμένη εμπειρία στον τομέα της εξειδίκευσής τους, ικανότητες και υψηλό μορφωτικό επίπεδο.

Επίπεδο σπουδών	Εργαζόμενοι/ επίπεδο σπουδών	% Εργαζομένων
Μεταπτυχιακές	15	11
Ανώτατες (ΑΕΙ/ΑΤΕΙ)	60	45
Μεταλυκειακή (ΙΕΚ/ Τεχνική εκπ.)	31	23
Δευτεροβάθμια	28	21
Σύνολο	134	100

% Εργαζομένων/ επίπεδο σπουδών

- Μεταπτυχιακές
- Ανώτατες (ΑΕΙ/ΑΤΕΙ)
- Μεταλυκειακή (ΙΕΚ/ Τεχνική εκπ.)
- Δευτεροβάθμια

Κουλτούρα Συμπερίληψης, Ίσων Ευκαιριών και Στήριξης της Διαφορετικότητας

Με γνώμονα την αξιοκρατία και την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, η ΕΛΤΟΝ αποδεικνύει την προσαρμοστικότητά της στις συνεχώς μεταβαλλόμενες κοινωνικές συνθήκες. Ο σεβασμός στη διαφορετικότητα και η παροχή ίσων ευκαιριών αποτελεί δομικό στοιχείο της φιλοσοφίας της Εταιρείας και βασικό μοχλό για τη συνεχή ανάπτυξή της.

Για την ΕΛΤΟΝ, κύρια δέσμευση είναι η διαμόρφωση ενός σύγχρονου εργασιακού περιβάλλοντος όχι μόνο απαλλαγμένο από διακρίσεις αναφορικά με τη διαφορετικότητα του καθενός αλλά αξιοποιώντας αυτήν προς όφελος των εργαζομένων και την Εταιρεία. Έτσι, εξασφαλίζει την καλλιέργεια κουλτούρας συμπερίληψης στο εσωτερικό της όπου όλοι έχουν λόγο στη λήψη αποφάσεων και δεν γίνονται ανεκτά περιστατικά παραβίασης τέτοιου είδους θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Η ΕΛΤΟΝ διασφαλίζει την προστασία των εργαζομένων της και εγγυάται ίσες ευκαιρίες σε όλους. Στόχος της είναι να καλλιεργείται το αίσθημα του «ανήκειν» και όλα τα άτομα ανεξαρτήτως φύλου, εθνικότητας, θρησκευτικής ταυτότητας, θέσης εργασίας ή/και συμβατικής σχέσης με την Εταιρεία να είναι ελεύθερα να εκφράζουν τη διαφορετικότητά τους.

Η Εταιρεία, το 2020 προχώρησε σε υπογραφή της Χάρτας Διαφορετικότητας (Diversity Charter), που αποτελεί πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τα κράτη-μέλη που αφορά στη διαφύλαξη και προώθηση της διαφορετικότητας στον εργασιακό χώρο. Στο πλαίσιο της υπογραφής της, η ΕΛΤΟΝ εντάσσεται στο Δίκτυο για τη Διαφορετικότητα. Ως επακόλουθα, αναλαμβάνει να προχωρά σε ενέργειες εσωτερικής εταιρικής ενημέρωσης, προώθησης και ευαισθητοποίησης πάνω στη διαφορετικότητα, να επικοινωνεί εσωτερικά την αρχή της μη διάκρισης και να προβαίνει σε σχετικές πρακτικές, να εντάσσει την αρχή της μη διάκρισης στις διαδικασίες πρόσληψης, να σέβεται τα ανθρωπίνια δικαιώματα και να κάνει απολογισμών των παραπάνω δράσεων ετησίως. Το 2021 υπέγραψαν τη Χάρτα και οι θυγατρικές της σε Ρουμανία και Βουλγαρία.



Εταιρική κουλτούρα και δράσεις ίσων ευκαιριών και στήριξης της διαφορετικότητας:

- Συμμετοχή στην πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τα κράτη-μέλη, Diversity Charter της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Υπογραφή Χάρτας Διαφορετικότητας, κίνηση η οποία αποτελεί δέσμευση απέναντι στους εργαζομένους, τους συνεργάτες, τους προμηθευτές, αλλά και προς τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται η Εταιρεία, για σεβασμό και ενίσχυση της ποικιλομορφίας σε όλα τα επίπεδα.
- Πολιτική Μη Διακρίσεων & Ίσων Ευκαιριών.
- Πολιτική για την Καταπολέμηση της Βίας & της Παρενόχλησης στην Εργασία.
- Μηχανισμό αναφορών (whistleblowing) που επιτρέπει στους εργαζόμενους να αναφέρουν, με ασφάλεια, οποιοδήποτε περιστατικό παρενόχλησης και παραβίασης ενωσιακού δικαίου.

- Διαδικασία συνεντεύξεων και δημοσίευσης θέσεων εργασίας με τρόπο διαφανή και χωρίς αποκλεισμούς λόγω φύλου ή άλλης ιδιότητας.
- Δίκαιες και διαφανείς διαδικασίες για την επιλογή, πρόσληψη, εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων, σύμφωνα με τις ιδιαιτερότητες και τις ανάγκες της θέσης και πάντα με τρόπο και κριτήρια αντικειμενικά και αμερόληπτα.
- Έμφαση στην προσέλκυση εργαζομένων από την ευρύτερη περιοχή που δραστηριοποιείται η Εταιρεία, για ανταπόκριση στις ανάγκες και στήριξη της κοινότητας που λειτουργεί.
- Μέριμνα διατήρησης ίσων κριτηρίων και αμοιβών μεταξύ των φύλων.
- Υποστήριξη της γονεϊκότητας με δυνατότητες για ελαστικό ωράριο και εξ αποστάσεως εργασία.
- Δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων και των συνεργατών μέσα από Δελτία Τύπου και δημοσιεύσεις στα κοινωνικά δίκτυα.
- Καμπάνιες ευαισθητοποίησης σε θέματα συμπερίληψης και ενσωμάτωσης της διαφορετικότητας.

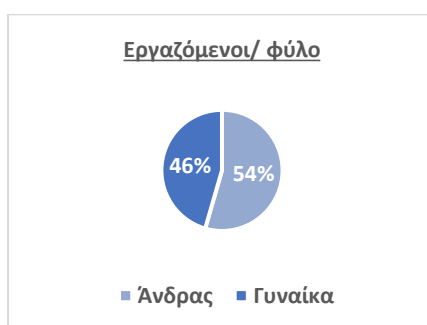
Παράλληλα, η Εταιρεία έχει αναπτύξει και υιοθετεί «Πολιτική Μη Διακρίσεων & Ίσων Ευκαιριών» καθώς και «Πολιτική για την Καταπολέμηση της Βίας & της Παρενόχλησης στην Εργασία».

Κουλτούρα Ίσων Ευκαιριών Μεταξύ Φύλων

Διαχρονική δέσμευση της ELTON είναι η καλλιέργεια ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσως ευκαιριών για όλους, ανεξαρτήτως φύλου. Η Εταιρεία φροντίζει να επιβραβεύει και να παρέχει κίνητρα σε όλους τους εργαζόμενους και εξασφαλίζει ίσες ευκαιρίες πρόσληψης ή ανάληψης θέσεων ευθύνης.

Η διαδικασία της αξιολόγησης γίνεται αποκλειστικά με κριτήρια επίδοσης και δεν επηρεάζεται σε καμία περίπτωση από παράγοντες που σχετίζονται με το φύλο. Παράλληλα επιδιώκεται η δημιουργία κουλτούρας αλληλοσεβασμού και ισορροπίας όπου ενθαρρύνεται η συμμετοχή όλων στην λήψη των αποφάσεων. Κάτι τέτοιο αποδεικνύεται από το γεγονός ότι παρά τον ανδροκρατούμενο χαρακτήρα του κλάδου δραστηριοποίησης της Εταιρείας, το ποσοστό των γυναικών που απασχολείται σε θέσης ευθύνης (C-Suite, Directors, Head BUs και Προϊστάμενοι Ομάδων) είναι υψηλότερο από εκείνο των ανδρών.

	Φύλο	Εργαζόμενοι/ φύλο	% Εργαζομένων
C-S2	Άνδρας	73	54
	Γυναίκα	61	46
	Σύνολο	134	100



	Φύλο	Διευθυντικά στελέχη/ φύλο	% Εργαζομένων
C-S3	Άνδρας	11	48
	Γυναίκα	12	52
	Σύνολο	23	100



A-S3	% Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων*	-13,80%
<p>Η εν λόγω «αρνητική» μισθολογική διαφορά, μεταξύ των φύλων, σημαίνει ότι οι γυναίκες κερδίζουν περισσότερα από τους άνδρες</p>		
	Αριθμός γυναικών εργαζομένων που έλαβαν άδεια μητρότητας το 2025:	2
	Αριθμός ανδρών εργαζομένων που έλαβαν άδεια πατρότητας το 2025:	1
	Αριθμός γυναικών εργαζομένων που έλαβαν άδεια μητρότητας και επέστρεψαν στην εργασία τους το '25:	1
SS-S4	Παραβιάσεις εργατικού δικαίου	0

(*) Ο υπολογισμός του δείκτη A-S3 έχει γίνει σύμφωνα με τη μέση ετήσια αμοιβή ανδρών & γυναικών.

Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Για την ELTON η Υγεία και η Ασφάλεια των ανθρώπων της αποτελεί κύρια προτεραιότητα. Εναρμονίζεται πλήρως με την ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία και αναβαθμίζει συνεχώς τις ασφαλείς συνθήκες εργασίας μέσω της παρακολούθησης των εξελίξεων στον τομέα της Υγείας και της Ασφάλειας στο επαγγελματικό περιβάλλον. Βασικός στόχος της Εταιρείας είναι η δημιουργία ενός ασφαλούς περιβάλλοντος τόσο για τους εργαζομένους, τους πελάτες αλλά και τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται.

Η Εταιρεία έχει εγκαταστήσει πιστοποιημένο, κατά ISO 45001:2018, Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, ενώ οι υπηρεσίες Ιατρού Εργασίας και Τεχνικού Ασφαλείας είναι σύμφωνα με την ισχύουσα ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία και τις προδιαγραφές αδειοδότησης σε σχέση με τις δραστηριότητές της. Επίσης οι στόχοι Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία κοινοποιούνται εγκαίρως σε όλους τους εργαζομένους, διασφαλίζοντας την πλήρη κατανόηση τους αλλά και την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων στην κατεύθυνση της επίτευξης αυτών. Έχοντας αναγνωρίσει τους κινδύνους αναφορά με την υγεία και ασφάλεια σε συγκεκριμένες θέσεις εργασίας, η Εταιρεία παρέχει σε όλους τους εργαζομένους στη Διακίνηση και στην Αποθήκη μέσα ατομικής προστασίας (υποδήματα ασφαλείας, κράνη, ανακλαστικά γιλέκα, γάντια, γυαλιά, κ.λπ.).

Παράλληλα, η Εταιρεία έχει αναπτύξει [Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας](#) που εκφράζει τον κύριο στόχο «Κανένα ατύχημα και καμία επαγγελματική ασθένεια» και τις δεσμεύσεις της Εταιρείας για την επίτευξη του στόχου αυτού.

Η Εταιρεία επενδύει συνεχώς στη δημιουργία κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας στο επαγγελματικό περιβάλλον μέσω της διαρκούς εκπαίδευσης των εργαζομένων σε μεγάλη ποικιλία σχετικών ζητημάτων. Οι εκπαιδεύσεις

διενεργούνται για όλους τους εργαζόμενους ανεξαρτήτως βαθμίδας ή θέσης εργασίας με τη συμβολή και την καθοδήγηση των Τεχνικών Ασφάλειας, των Ιατρών Εργασίας και της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας.

Εντός του 2025 υλοποιήθηκαν 220 ώρες εκπαίδευσης, σε ποικίλα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία όπως:

- Μελέτη εκτίμησης επαγγελματικού κίνδυνου στο Τμήμα Αποθήκης και Τμήμα Οδηγών Αυλώνα
- Εκπαίδευση της ομάδας πυρασφάλειας Αυλώνα & άσκηση εκκένωσης κτιρίου.
- Βασικές αρχές χειρωνακτικής διακίνησης φορτίου & οδηγίες ασφαλούς χειρισμού ηλεκτρικών παλετοφόρων & περονοφόρων.
- Άσκηση ετοιμότητας Seveso.
- Άσκηση εκκένωσης.
- Εκπαίδευση ομάδας πυρασφάλειας στον έλεγχο μέσω πυροπροστασίας.
- Εκπαίδευση πυρασφάλειας.
- CLP ασφάλεια στο χώρο εργασίας και σωστή χρήση ΜΑΠ.
- Βασική εκπαίδευση στις απαιτήσεις της ασφαλούς πολυτροπικής μεταφοράς επικίνδυνων εμπορευμάτων (ADR & IMDG CODE).
- Εκπαίδευση στην ανακύκλωση συσκευασιών.
- Εκπαίδευση και άσκηση πυρασφάλειας χώρων γραφείων.
- Εκπαίδευση ADR.

SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	
	Αριθμός τραυματισμών	2
	Αριθμός θανάτων που σχετίζονται με την εργασία	0
	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων	1,49
	Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	23,88

Κοινωνική Προσφορά

Με κριτήριο τον σεβασμό και την ενεργή συμμετοχή στις κοινότητες που δραστηριοποιείται, η ΕΛΤΟΝ έχει θέσει την κοινωνική προσφορά σε ύψιστη προτεραιότητα. Για τον σκοπό αυτόν, με κάθε ευκαιρία φροντίζει να προάγει την υγεία, να ενισχύει την εκπαίδευση, να στηρίζει δημόσιους φορείς και να προχωρά σε δράσεις ευαισθητοποίησης μέσω της εθελοντικής συμμετοχής των εργαζομένων. Με αυτόν τον τρόπο, αποδεικνύει ότι αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της κοινότητας και ότι κύριο μέλημά της είναι η δημιουργία προστιθεμένης αξίας για τους εργαζόμενους, την κοινωνία αλλά και το περιβάλλον. Κατά τη διάρκεια του έτους συμμετείχε στις παρακάτω δράσεις, στους πυλώνες της «Προαγωγής της Υγείας», της «Ενίσχυσης της Εκπαίδευσης και Δημόσιων Φορέων» και της «Περιβαλλοντικής Ευαισθητοποίησης». Οι κοινωνικές δράσεις της ΕΛΤΟΝ για το έτος 2025 θα παρουσιάζονται αναλυτικά στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 (ESG Report 2025).

- Πρόγραμμα «Νέστωρ Παπαθανασίου» για την υποστήριξη σχολικών μονάδων στις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιείται, με χορηγία εκπαιδευτικών πακέτων πειραμάτων, συμπληρωματικών της διδασκαλίας των μαθημάτων Φυσικής και Χημείας της Ε' και ΣΤ' τάξης του Δημοτικού.
- Υποστήριξη αθλητικών σωματείων: Αθλητικού Ομίλου Αυλών, Ακαδημία Ποδοσφαίρου Συκάμινο Ωρωπού, Αθλητικός Σύλλογος ΤΑΕΚ KWON-DO I.T.F. / Kick Boxing Αυλώνα.
- Χορηγία προς την Ελληνική Εταιρεία Κοσμετολογίας.

- Υποστήριξη της Ελληνικής Ομάδας Χημείας στην 57η Διεθνή Ολυμπιάδα Χημείας (IChO), που πραγματοποιήθηκε στα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα.
- Άλμα Ζωής – Δράσεις ευαισθητοποίησης για τον Καρκίνο του Μαστού (35 συμμετοχές στο 17th Greece Race for the Cure, αγοράστηκαν ροζ κορδελάκια από το ΑΛΜΑ ΖΩΗΣ για όλο το προσωπικό στο πλαίσιο του The Pink Ribbon Campaign – Pink at Work).
- Συμμετοχή του Υποκαταστήματος Σίνδου στο 19ο Μαραθώνιο Μ. Αλέξανδρος – Θεσσαλονίκη.
- Δωρεά τηλεόρασης στην Πυροσβεστική Υπηρεσία Οινοφύτων.

<p style="text-align: right;">Αρ. Πρωτοκόλλου: 557</p> <p style="text-align: center;">ΑΣΥΛΟ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ ΠΑΙΔΙΚΗ ΕΣΤΙΑ</p> <p style="text-align: right;">Θεσσαλονίκη, 12 Νοεμβρίου 2025</p> <p>Προς ELTON GROUP OF COMPANIES κ. Φρόσω Μιχαλάτου Group HR Manager E-mail: frosso.michalatu@elton-group.com</p> <p>Αγαπητή κ. Μιχαλάτου,</p> <p>Εκ μέρους του Δ.Σ. του «Ασύλου του Παιδιού» και του 33ου Δημοτικού Σχολείου Θεσσαλονίκης, θα θέλαμε να σας ευχαριστήσουμε θερμά για τη δωρεά σας, η οποία περιλαμβάνει εκπαιδευτικά πακέτα πειραμάτων για τα μαθήματα Χημείας και Φυσικής της Ε' και ΣΤ' τάξης του Δημοτικού.</p> <p>Η προσφορά σας αυτή είναι εξαιρετικά σημαντική, καθώς ενισχύει ουσιαστικά το εκπαιδευτικό μας έργο και συμβάλλει στη δημιουργία ενός πιο βιωματικού και δημιουργικού μαθησιακού περιβάλλοντος για τα παιδιά του «Ασύλου του Παιδιού». Μέσα από τέτοιες πρωτοβουλίες, οι μαθητές μας έχουν τη δυνατότητα να προσεγγίσουν τη γνώση μέσα από την πράξη, να καλλιεργήσουν την αγάπη τους για τις φυσικές επιστήμες και να αναπτύξουν την κριτική και δημιουργική τους σκέψη.</p> <p>Η στήριξή σας ενδυναμώνει τις προσπάθειές μας για τη συνεχή αναβάθμιση της εκπαίδευσης και μας δίνει δύναμη να συνεχίσουμε το έργο μας με ακόμη μεγαλύτερη αφοσίωση.</p> <p>Σας ευχαριστούμε εκ νέου και ελπίζουμε να συνεχίσετε να είστε αρωγοί στο έργο του «Ασύλου του Παιδιού», ενός ιδρύματος με ιστορία άνω των 100 ετών προσφοράς στην πόλη της Θεσσαλονίκης και στην υποστήριξη της χαμηλόμισθης εργαζόμενης μητέρας και του παιδιού της.</p> <p style="text-align: center;">Με εκτίμηση, Για το Δ.Σ.</p> <p>Η Πρόεδρος, Φωτεινή Παπαδάμου</p> <p style="text-align: center;"></p> <p>Η Γεν. Γραμματέας, Ανδρονίκη Τζιφρα-Γρολογά</p> <hr/> <p>ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ "ΑΣΥΛΟΥ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ" ΕΓΝΑΤΙΑ 129 - 54638 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ www.asylopidiou.gr</p> <p>Τηλέφωνα: 2310 209398, 2310 214246, 2310 209946 Φαξ: 2310 202449 E-mail: otpprogrammateia@gmail.com - astp@otenet.gr</p>	<p style="text-align: center;">ΑΘΛΗΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΑΕΚΒΟΝ-ΔΟ (I.T.F.) ΑΥΛΩΝΑ</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">Ευχαριστήρια Επιστολή.</p> <p>Σύλλογος Taekwon do (I.T.F.) Kickboxing Αυλώνα Διεύθυνση : Παλαιά Οδό Αθηνών Χαλκίδας Τηλ.: 6936745606 Πρόεδρος Email: gstkdavlonag@gmail.com</p> <p style="text-align: right;"><u>Αρ.πρωτ. : 1</u></p> <p>Ημερομηνία: 09 / 01/ 2026</p> <p>Προς : ELTON</p> <p><u>Αξιότιμη κ. Φρόσω Μιχαλάτου,</u></p> <p>Καλή Χρονιά , με υγεία , χρόνια πολλά ,καλά και δημιουργικά.</p> <p>Ο Σύλλογος Taekwon do (I.T.F.) Kickboxing Αυλώνα ,επιδυμεί να σας εκφράσει τις ειλικρινείς και θερμές του ευχαριστίες για τη σημαντική χορηγία σας σε τσάντες και μπλουζάκια προς τους αθλητές του Συλλόγου μας.</p> <p>Η πολύτιμη αυτή προσφορά σας , γέμισε χαμόγελα τους αθλητές και τις αθλήτριές μας και μας πλημύρησε όλους με δύναμη ώστε να συνεχίσουμε την προσπάθειά μας .</p> <p>Η στήριξή σας έχει πραγματικό αντίκτυπο στην καθημερινότητά μας και αποτελεί για όλους μας γεγονός κομμικής σημασίας, καθώς και μια σημαντική ηθική ενίσχυση.</p> <p>Τέτοιες πρωτοβουλίες αποδεικνύουν έμπρακτα την αξία της προσφοράς στον αθλητισμό και στη νέα γενιά. Σας ευχαριστούμε ειλικρινά για την εμπιστοσύνη και τη στήριξή σας.</p> <p>Με την ευχή να έχουμε τη χαρά να συνεργαστούμε ξανά στο μέλλον, σας στέλνουμε τους θερμότερους χαιρετισμούς μας και σας ευχόμαστε καλή δύναμη και κάθε επιτυχία στην εργασία σας.</p> <p>Με εκτίμηση,</p> <p>Για το Διοικητικό Συμβούλιο.</p> <p style="text-align: center;">Ο Πρόεδρος</p> <p style="text-align: right;">Ο Γενικός Γραμματέας</p> <p>Χαράλαμπος Βόγγλης</p> <p style="text-align: right;">Χρήστος Βορίδης</p>
---	---

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΚΑΙΜΑΤΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ &
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΑΡΧΗΓΕΙΟ ΠΥΡΚΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ
Π.Ε.Π.Υ.Δ ΣΤ. ΕΑΛΛΑΔΑΣ
ΔΙ.Π.Υ.Ν ΒΟΗΘΙΑΣ
ΠΥΡ/ΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΟΙΝΟΦΥΤΩΝ
Ταχ. Δ/ση : 25^{ος} Μαρτίου 17 Τ.Κ 32011
Τηλ.: 22620 - 40990
Αριθμ. Πρωτ. 2161 Φ. 804.22

Ονόματα 7-11-2025

ΠΡΟΣ : ΕΑΤΟΝ
ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΕΒΕ

ΘΕΜΑ: «Ευχαριστήρια Επιστολή».

Εκ μέρους της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας Οινόφυτων, ο Διοικητής, ο Υποδιοικητής οι Αξιωματικοί και οι Υπάλληλοι, σας ευχαριστούν για την προσφορά ηλεκτρικής συσκευής (τηλεόραση 75"), για την κάλυψη των αναγκών της Υπηρεσίας μας.

Ο Διοικητής
Γεώργιος Π. Αλιανιάτης
Αντιπύραρχος



 *The Pink Ribbon Campaign*
Εκατοστία ευαισθητοποίησης για τον καρκίνο του μαστού

Προς:
ΕΑΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΕΒΕ
Περιοχή Ντρασέζα, Βί.ΠΑ. Αυλώνας, 19011, Αυλώνας Αττικής

Αθήνα, 7/10/2025
Αρ.Πρωτ. 25191

Αξιότιμες κυρίες, αξιότιμοι κύριοι,



Το Διοικητικό Συμβούλιο του Πανελληνίου Συλλόγου Γυναικών με Καρκίνο Μαστού «Άλμα Ζωής» σας εκφράζει τις θερμές του ευχαριστίες για τη συμμετοχή σας στην εκατοστία ευαισθητοποίησης για την πρόληψη του καρκίνου του μαστού "The Pink Ribbon Campaign".

Συμμετέχοντας στην καμπάνια της ροζ κορδέλας, συμβάλλετε στη διαρκή μας προσπάθεια να διαδώσουμε ακόμα δυνατότερα το μήνυμα της πρόληψης του καρκίνου του μαστού με στόχο να σωθούν ακόμα περισσότερες ανθρώπινες ζωές, ενώ η ευγενική σας δωρεά ύψους 150,00€ υποστηρίζει τον σκοπό του συλλόγου μας και συμβάλλει εμπράκτως στην υλοποίηση του έργου που τόσα χρόνια επιτελούμε για την υγεία κάθε γυναίκας.



Από το 1988 το «Άλμα Ζωής» παρέχει δωρεάν πολυεπίπεδη στήριξη προς τη γυναίκα που νοσεί, φροντίζοντας για την ποιότητα ζωής της, δεκδίκει οιαδήποτε συμβάλλει στην ποιότητα ζωής της, ενώ παράλληλα μεριμνά, έτσι ώστε οποιαδήποτε γυναίκα να είναι ενημερωμένη για τον καρκίνο του μαστού και τις μεθόδους πρόληψής του. Η δραστηριότητά του συλλόγου αναπτύσσεται και επικαιροποιείται συνεχώς, καταφέροντας να καλύπτει τις ιδιαίτερες ανάγκες όλο και περισσότερων ασθενών, αλλά και να διαδίδει το μήνυμα της πρόληψης δυνατά για κάθε γυναίκα και τον κοινωνικό της περίγυρο, με στόχο πάντα να συμβάλλει στη μείωση των θανάτων από τον καρκίνο του μαστού στη χώρα μας. Περισσότερα: www.almazois.gr.

Σας ευχαριστούμε για την εμπιστοσύνη σας, σας ευχόμαστε κάθε επιτυχία στις δραστηριότητές σας και ευελπιστούμε στη σταθερή υποστήριξή σας!



Με εκτίμηση,
Για το Διοικητικό Συμβούλιο,
Η Πρόεδρος, Παρασκευή Μιχαλοπούλου
Η Γραμματέας, Βασιλική Γιουχάη



Empowering Young Players, Investing in Tomorrow



Empowering Young Players, Investing in Tomorrow






Supporting cosmetic science with real-world impact

Empowering Young Players, Investing in Tomorrow

EMPOWERING EVERYDAY HEROES



Η Διοίκηση της Εταιρείας, αναγνωρίζοντας τον σημαντικό ρόλο που διαδραματίζουν, πλέον, τα ESG κριτήρια βιωσιμότητας στο επιχειρηματικό περιβάλλον -ανεξαρτήτως κλάδου- και θέλοντας να γνωρίζει την απόδοσή της ως προς κάθε ένα από αυτά· συνεχίζει να μετέχει στη διεθνή πλατφόρμα αυτοαξιολόγησης “Synesgy” της εταιρείας CRIF, όπου καλείται να απαντήσει ένα εκτενές ερωτηματολόγιο επί θεμάτων βιωσιμότητας, τεκμηριώνοντας κατάλληλα τα όσα δηλώνει.




Synesgy Certificate

Presented to ELTON INTERNATIONAL TRADING COMPANY S.A.

Avlonas Attikis, Greece

Certification date	Valid until	Macro-industry	Country
06 April 2026	14 April 2027	Wholesale	Greece

This certificate is issued to ELTON INTERNATIONAL TRADING COMPANY S.A. (company ID: 094106501) by ICAP CRIF S.A. for participating in the ESG assessment through the Synesgy platform on **06 April 2026**.

ELTON INTERNATIONAL TRADING COMPANY S.A. has the score **"B - Good"**.

Synesgy's methodology follows generally accepted international sustainability standards such as the Global Reporting Initiative (GRI) and the Sustainable Development Goals (SDGs) and has been developed by CRIF Ratings.

This score is valid for one year until the **14 April 2027**.

A

B

C

D

E

ESG SCORE: B
Good level of Sustainability

Company with a good level of compliance with ESG principles, in line with national and international best practices.

The ESG Score complies with the international standards (Global Reporting Initiative, European Sustainability Reporting Standards and Sustainable Development Goals) and considers the most important, material and significant aspects relating to Environmental, Social and Governance factors.

ESG Score represents the evaluation of the compliance to ESG principles (Environment, Social, Governance) of a business, taking also into consideration industry sector and country/region.



*This Ranking Score represents the overall rank of this evaluation among all the evaluated companies. Higher value means better evaluation (1/100 is the lowest, 100/100 is the best evaluation).




The ESG score ("Score") is calculated based on a CRIF proprietary methodology that uses the Information disclosed by the subject to whom the Score refers ("Rated Entity"). The abovementioned information is provided voluntarily under the sole responsibility of the Rated Entity and is not verified by CRIF S.p.A. and/or the companies belonging to CRIF Group that may be involved, in any capacity, in supplying the Score ("Companies"). The Score relates to the date that the questionnaire is completed (not continuously monitored over time). The Score is not a certification or a specific assessment, and is only intended to group the individual Rated Entities into reference classes for information purposes only. The Score is not subject to any guarantee with regard to its accuracy, completeness, or data reliability. CRIF S.p.A. and the Companies are not responsible for use by third parties of the Score and the related QR Code. CRIF S.p.A. and the Companies are not responsible for any decision based on the Score taken by the Rated Entity or any third party. The methodology used for the assessment platform is derived from CRIF Ratings S.r.l.

CRIF S.p.A. uses the GRI Standards under licensed authority from GRI, which verified the accurate representation of the GRI standards in Synesgy. However, GRI makes no implied or actual representations or warranties as to the correctness, compliance, trustworthiness, fitness of purpose or quality of the score presented in this assessment.

Κλείνοντας, να αναφερθεί πως όσα στοιχεία παρατίθενται στην ενότητα αυτή των μη χρηματοοικονομικών στοιχείων, εκτός και εάν αναφέρεται διαφορετικά, αφορούν αποκλειστικά τη μητρική εταιρεία (ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΕΒΕ) και όχι τον Όμιλο, για την περίοδο 01/01/2025 – 31/12/2025.